

VI SER IKKE GULDET, DER ER LIGE TIL AT SAMLE OP

AF PERNILLE BRINCH
lærer, Hornslet

Jeg har hørt, at australiere er ligeglade med papirer. Vis os, du kan arbejde og lære, - at du er et aktiv for virksomheden. Belønningen er, at du får jobbet!

Det er en helt anden tilgang til udvælgelse af arbejdskraft, end vi bruger her i Danmark. Og det får mig til at tænke på Morten, der ind i mellem ringer til mig i Time2learn, når der er brug for en

hånd i ryggen til noget skolefagligt.

For fire år siden kom Mortens bekymrede forældre med deres skoletrætte dreng, der var meget bagud og havde svært ved at lære det, han skulle. Han var og er ikke en ørn til at gå i skole. Men han er arbejdsom, handlekraftig, forretningsorienteret og dygtig fagligt, når det ikke kommer til skoleting!

Nu er han godt i gang med sin ungdomsuddannelse inden for et fag, han er knaldygtig til og med en livline til os i Time2learn, når der er noget, der skal forklares en ekstra gang i matematik eller engelsk. Enhver arbejdsplads vil være særdeles godt tjent med Morten og tage imod ham med kys hånd, hvis de fik mulighed for at opleve, hvor dygtig han er.

Men han kunne være tabt på vejen - ligesom så mange andre, der ikke scorer højt nok i prøver og tests lige fra børnehaveklassen!! Der er kun lige tid til at tage testene og ingen tid til at tage sig af de

Du kan kommentere Pernille Brinchs indlæg på stiftenblog.dk/pernillebrinch

manglende færdigheder, testen viser. Så står forældre og børn tilbage med fornemmelsen af rådvilhed, magtesløshed, og at man er »under middel«.

Jeg tror, at et helt skoleforløb med dette fokus, resulterer i manglende tro på eget værd, - at man ikke kan »bruges«, selvom der er kæmpe styrker at bygge på - handlekraft, tænke ud af boksen, fordybelse, loyalitet og ikke mindst evnen til at tage fat. Men det når de selv, og vi som samfund, aldrig at finde ud af, fordi de føler sig ekskluderet og ikke brugbare. Hvis man i en tidlig alder tror, der ikke er brug for det, man kan, så tror man ikke, at man er noget værd for omgivelserne eller sig selv. Så udvikles de gode evner ikke og i værste fald glemmes de. Det er farligt!

Tænk sig, at vi som samfund smider alle disse menneskelige ressourcer overbord, fordi vi fokuserer på forsimplede faglige tests. I stedet kan disse unge netop bidrage enormt til både arbejdsplads og sam-

 Vi har brug for folk, der ikke altid behøver at lave dyre undersøgelser for at gå i gang med et projekt. Vi har brug for nogle, der tør tage en beslutning uden altid at spørge en overordnet.

Vi har brug for folk, der ikke altid behøver at lave dyre undersøgelser for at gå i gang med et projekt. Vi har brug for nogle, der tør tage en beslutning uden altid at spørge en overordnet. Brug for dem, der møder ind tre timer før, hvis det er nødvendigt. Eller nogle der ikke er for fine til at lave det, der er brug for, også selvom det er en andens job normalt. Nogle der får tingene til at ske og køre!



Århus Stiftstidende 3. juli 2011